



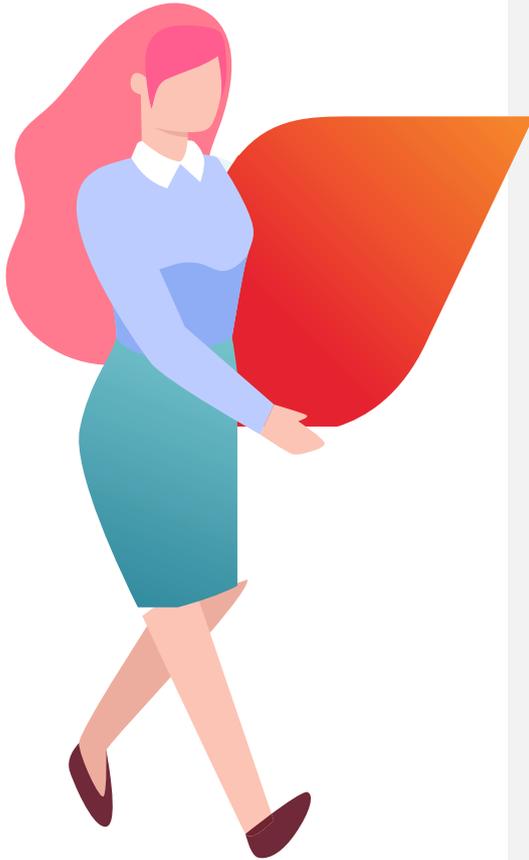
CERTIFICACIÓN

SELFMANAGEMENT

OWNERSHIP & INNOVATION

PROGRAMA 2019

¿Qué es el **Self Management?**



Es una forma de gestionar una organización, de tal manera que los colaboradores determinan sus propias responsabilidades y hagan compromisos entre ellos para contribuir objetiva y decididamente con los objetivos del negocio y su propósito.

Proceso de acompañamiento, que facilita el diseño, implementación y administración de un sistema autogestionado, a través de desarrollar 7 competencias clave:

Consciencia organizacional, colaboración, espíritu emprendedor, data inteligente, hacer que las cosas sucedan, comunicación integral e introspección.

“Es una propuesta totalmente opuesta al paradigma clásico de control y mando”

En este programa aprenderás:

- Alinear a los equipos de trabajo hacia el propósito de la organización.
- Incrementar los niveles de colaboración entre personas, áreas o equipos.
- Provocar el espíritu emprendedor de los colaboradores a través de la mejora continua e innovación.
- Generar los datos para controlar o medir la contribución individual.
- Mejorar la capacidad de los colaboradores para hacerse cargo y garantizar que las cosas sucedan.
- Mejorar la calidad de la comunicación para hacer pedidos, promesas y llegar a acuerdos.
- Incrementar la capacidad de los colaboradores, para reflexionar y tomar decisiones de acuerdo con lo que requiere la organización de su parte.

¡Descarga nuestra app!





A quién va dirigido:

Alta dirección, gerencias, jefaturas o mandos medios.



Objetivo:

Reconocer el nuevo paradigma de las empresas ágiles y autogestionadas, para el diseño, implementación y administración de un modelo organizacional que utilice las nuevas metodologías de éxito internacional.



Beneficios:

1. Incrementar el involucramiento de los colaboradores con los aspectos críticos de la organización.
2. Mayor responsabilidad y consciencia sobre la manera en que se contribuye con los objetivos.
3. Mejorar la interacción entre áreas, departamentos o personas de acuerdo con objetivos comunes.
4. Hay una mayor cantidad de información que fluye de forma más eficiente y sistematizada.





5. Se distribuye la autoridad y la responsabilidad para asegurar el logro de objetivos.
6. Se puede medir objetivamente la contribución individual de los colaboradores en relación con las metas del negocio.
7. Se atienden las necesidades de la organización de manera más espontanea y se aprovechan las oportunidades de mejora.

Fundamentos:

Se fundamenta conforme al campo de actuación y especialización que abarcan las siguientes tres áreas académicas y profesionales:

1. Teoría praxeológica de la firma.
2. Self-Management (Autogestión)
3. InsideOut No Directivo

Facilitadores:



Rubí Flores;

CEO de GROW Incubadora de
Mentes Creativas



Leonardo Ravier;

Doctor por la Universidad
Autónoma de Madrid.

Del 13 al 15 de septiembre 2019

Inversión:

Antes del 30 de agosto
\$18,000.00 M.N. + IVA

Antes del 30 de septiembre
\$21,000.00 M.N. + IVA

De octubre a noviembre
\$25,000.00 M.N. + IVA

Hasta 6 meses sin intereses con cualquier
tarjeta bancaria. (Excepto American Express)



Oficinas corporativas

Torre Corporativo Acueducto #4851
Centro de Negocios Avanti piso 4D
Guadalajara, Jalisco, México

www.vivegrow.com

servicioalcliente@vivegrow.com.mx
(33) 3560 5329 / (33) 3560 5330